

JAARBEELD



2021



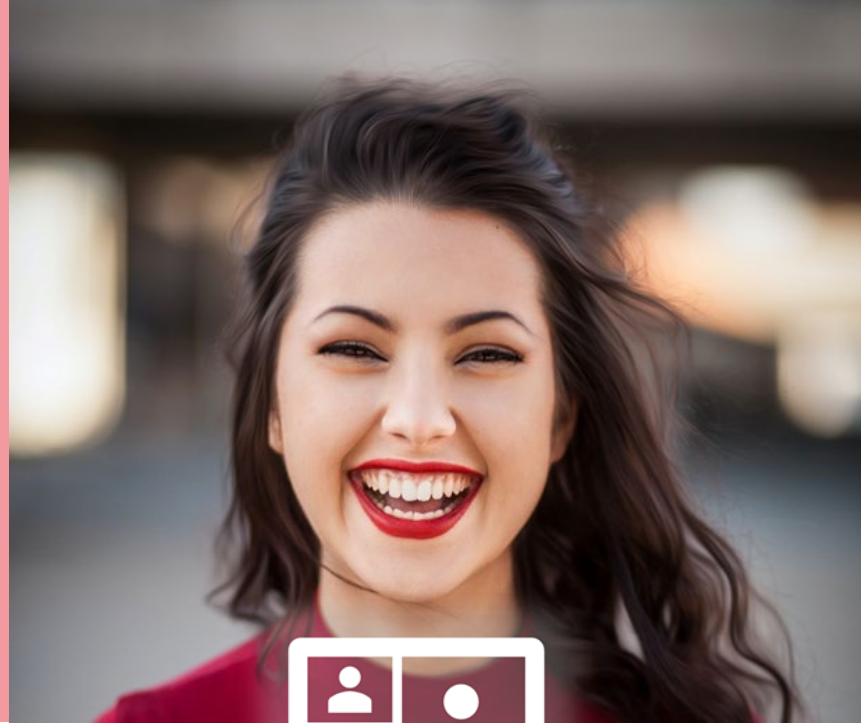
Werkgevers
Servicepunt  Midden-Gelderland



WIE WE ZIJN

WSP Midden-Gelderland is een samenwerkingsverband van de negen gemeenten en UWV in deze arbeidsmarktregio. Gezamenlijk adviseren en ondersteunen we werkgevers bij personeelsvraagstukken en kijken we samen naar kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt voor werkzoekenden in Midden-Gelderland.

Ook in 2021 hebben we gestreefd naar meer transparantie op de arbeidsmarkt, zodat werkzoekenden en werkgevers elkaar, ook online, beter konden vinden.



In 2021 steeg het aantal mensen dat op zoek was naar ander werk. Ook de vraag naar ontwikkeladviezen bij het Leerwerkloket nam toe. In samenwerking met werkgevers en publieke partners hebben we daarom gekeken naar de mogelijkheden om werkzoekenden in een andere branche te laten starten door middel van 'werken en leren'. Hierdoor zijn er diverse trajecten voor om- en bijscholing ontwikkeld met financiering vanuit Perspectief op Werk.

OM- EN BIJSCHOLING

Werkgevers
Servicepunt *Midden-Gelderland*

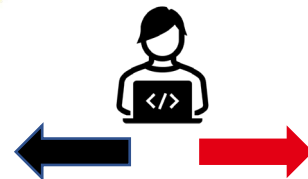
“ Als je focust op wat iemand kan, is heel veel mogelijk. ”

Marcel Lamers – Eigenaar Lamers Medical Products

HYBRIDE WERKEN

De voortdurende coronamaatregelen en het online werken zorgden ook in 2021 voor nieuwe manieren van matching. Zo hebben we de online banenmarkt op LinkedIn gecontinueerd en deze doorlopend beschikbaar gesteld voor werkgevers en werkzoekenden.

Onze eigen medewerkers zijn overgestapt op een hybride manier van werken. Daar waar mogelijk troffen we elkaar en onze samenwerkingspartners fysiek tijdens overleggen en kennissessies. Onze dienstverlening naar werkgevers hebben we zowel live als digitaal voortgezet.



WAT HEBBEN WE GEDAAN?

Het afgelopen jaar bleef onze focus het bij elkaar brengen van vraag en aanbod, ook in de sterk veranderende arbeidsmarkt door corona: van krapte, naar nauwelijks vacatures, naar nauwelijks sollicitanten.

We hebben ons sterk gemaakt voor online en fysieke ontmoetingen en kansen gecreëerd om de mismatch tussen werkgevers en werkzoekenden te dichtten. Samen met onze partners hebben we ons ingezet voor de belangrijkste uitdaging van de toekomst: een duurzame werkplek voor iedereen.



HARMONISERING

Sinds september 2021 hebben we de belangrijkste werkgeversregelingen in onze regio geharmoniseerd. Hierdoor gebruiken alle negen gemeenten in onze regio nu dezelfde brieven, formulieren en rapportageformats voor onder andere loonkostensubsidie, jobcoaching en proefplaatsing. Al deze afspraken en documenten zijn gepubliceerd in de online instrumentengids Dennis, waardoor ze eenvoudig vindbaar en te gebruiken zijn.

Door deze harmonisering ondervinden inclusieve werkgevers veel minder administratieve last bij het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.



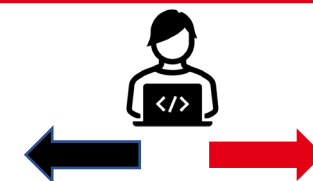
WERKGEVERSADVISING

Ook in 2021 hebben de lockdowns een grote impact gehad op alle ondernemers in Midden-Gelderland. Inherent hieraan is dat de vragen van werkgevers zich voornamelijk richtten op advies over de inzet van steunmaatregelen en het vinden van personeel.

De accountmanagers en adviseurs werkgeversdienstverlening van WSP en UWV hebben veel gesprekken met werkgevers gevoerd.

“ We hebben iedereen nodig op de arbeidsmarkt. Dat vergt maatwerk. ”

*Martien Louwers – Wethouder Werk en Inkomen
Gemeente Arnhem*



TRANSITIEVOUCHERS

Het doel van het inzetten van transitie vouchers is de positie van de werkzoekende op de arbeidsmarkt te verbeteren. Als WSP hebben we daarin een verbindende rol gespeeld.

In 2021 zijn er tientallen vouchers uitgereikt aan kandidaten die daarmee hun werk hebben kunnen behouden, hebben kunnen werken aan een verbetering van hun arbeidsmarktpositie door bijvoorbeeld een opleiding te volgen of werk hebben kunnen aanvaarden omdat er reiskosten vergoed werden.



WERKGEVERSCONTACT



3.790 werkgeverscontacten
met **929** werkgevers

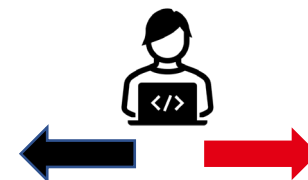


936 GEREALISEERDE PLAATSINGEN

In 2021 hebben we in totaal 936 plaatsingen gerealiseerd. Percentueel is hiermee 106.7% van de reguliere taakstelling en 97,6% van de taakstelling op de banenafpraak gerealiseerd.

“ Als het in ons bedrijf kan, kan het écht overal. ”

Anke Pollmann – Eigenaar Pollmann Servies



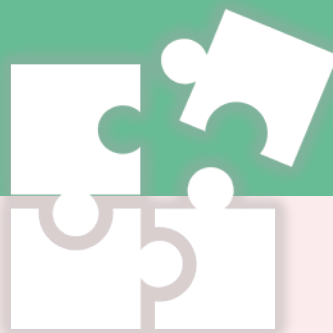
SAMENWERKING RMT

Om werkloosheid, ontstaan door de coronacrisis, te voorkomen of zo kort mogelijk te laten duren, is sinds de zomer van 2021 het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) operationeel.

In een ondersteunende meedenkende rol hebben we een actieve bijdrage geleverd aan de uitvoering van de dienstverlening van het RMT, zoals het bieden van een digitaal platform en het inrichten van acties met betrekking tot arbeidsmarktkansen.



Midden-
Gelderland

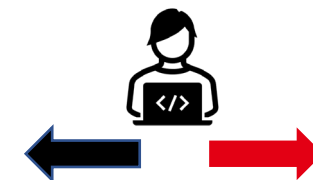


De accountmanagers en adviseurs werkgeversdienstverlening van WSP en UWV waren voor de dienstverlening van het RMT een constante vraagbaak en wegwijzer voor werkgevers en werkzoekenden.

Door de samenwerking van RMT, WSP, UWV en de vakbonden hebben we diverse doelgroepen nieuw perspectief kunnen bieden, waardoor het aantal mensen dat in een uitkering belandde zeer beperkt bleef.

“ Uiteindelijk draait alles wat we met elkaar doen om het volledig benutten van kansen. ”

Myriam Wedema – Coördinator RMT



ONTMOETINGEN

In het kader van de Strategische Uitvoeringsagenda is breed ingezet op het organiseren van ontmoetingen tussen werkzoekenden en werkgevers.

Naast digitale ontmoetingen zoals de *Online Banenmarkt op LinkedIn*, de *Dag van de 1000 Voorbeelden* en *online Speeddates*, was er ook ruimte voor fysieke ontmoetingen zoals de *Baanborrel*, de kennissessie *Ondernemen in de arbeidsmarkt van nu*, het event *Maak werk van uw Talent* en meerdere *Oriëntatiedagen* bij diverse werkgevers.



ONLINE SPEEDDATE
Leren en Werken in de Bouw
13 JULI 2021 | VANAF 9.00 UUR | Via Whatsapp Videobellen

MONTEUR WATERMETER & MONTEUR SLIMME METER
Iets voor jou? Kom naar de Speeddate op 19 oktober a.s.

KOM JIJ OOK? KOFFIEOCHTEND Fokus

RENTALL
YOUR EQUIPMENT SUPPLIER IN EUROPE

SPEEDDATE & RONDLEIDING
29 JUNI 2021
14 december 10.00u-12.00u
Fokus Kronenburg Arnhem

Aanmelden verplicht via kandidaten@wsp-mg.nl

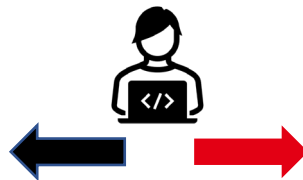
Meld je nu aan voor de speeddate & rondleiding op 29 juni 2021. Stuur een mail naar willem.duijthuis@uwwv.nl

We hebben in 2021 veel kansen benut om de contacten tussen werkgevers, werkzoekenden en ketenpartners, zowel online als waar het kon fysiek, tot stand te brengen. Dit vroeg om maatwerk en flexibiliteit.

Er zijn mooie verbindingen gelegd met partners en werkgevers in het gezamenlijk organiseren van ontmoetingen, onder andere met Koninklijke Horeca Nederland, WIJ Techniek, opleider 3t-Traject, Fokus en het Leerwerkloket Midden-Gelderland.

“ Als gids en vraagbaak staan we klaar met ‘andere’ oplossingen voor werkgevers. ”

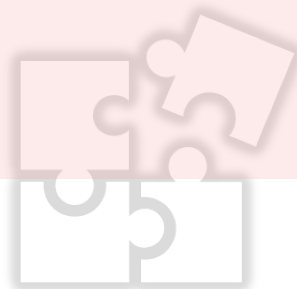
Antoinette Verveen – Regiomanager UWW WERKbedrijf



INCLUSIEF WERKGEVERSNETWERK

Vanuit het inclusief werkgeversnetwerk hebben we in samenwerking met Scalabor, stichting Inclusief Midden Gelderland en UWV diverse activiteiten georganiseerd om werkgevers die inclusief willen ondernemen te verbinden en te versterken.

Tijdens de landelijke maand van de inclusie in november vonden diverse activiteiten plaats, zoals de *Dag van de 1000 Voorbeelden*, de *Verkiezing Inclusief Ondernemer van het Jaar* en de lancering van *Magazine Inclusief 3.0*. Nieuw dit jaar waren de *Kennislunches* voor en door werkgevers.



“ Inclusie is aandacht geven aan iedere medewerker. ”

Daan Baars – Jobcoach Cycloon Post

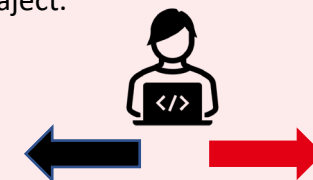
Winnaar 'Inclusief Ondernemer van het Jaar 2021'

WSP & SCHAKELPUNT ONDERWIJS-WERK

Wij werken actief samen met het Schakelpunt Onderwijs-Werk van het Regionaal Bureau Leerlingzaken Midden-Gelre (RBL). Samen richten wij ons op jongeren die uitstromen van mbo niveau 1 en 2 naar de arbeidsmarkt en die hierbij ondersteuning nodig hebben. De samenwerking heeft als doel om de jongere zo snel mogelijk op een passende werkplek te plaatsen. Dit gebeurt vanuit Team Overstap van het regionaal vsv programma, een samenwerking van scholen en de RMC regio Arnhem.

In 2021 hebben wij in samenwerking met het Schakelpunt

- 41** personen begeleid naar werk, waarvan
- 18** personen geheel of gedeeltelijk aan het werk
- 10** personen in een traject richting werk, zoals BBL/BOL of een werkfittraject.



HARRIE-TRAININGEN

5 HARRIE-trainingen verzorgd

38 inclusieve werkgevers hebben meegedaan

57 HARRIES zijn als interne jobcoach gestart

Met de inzet van HARRIES hebben we ook dit jaar weer inclusieve én duurzame plaatsingen bij inclusieve werkgevers in onze regio weten te realiseren.



LEERWERKTRAJECTEN

In 2021 hebben wij veelvuldig, samen met onze partners en werkgevers, diverse leerwerktrajecten opgestart. De accountmanagers en adviseurs werkgeversdienstverlening van WSP en UWV hebben een actieve rol vervuld bij de werving en selectie van kandidaten voor o.a. deze trajecten:

- Skills voor Employment Traject IKEA
- Leerwerktraject Tandartsassistent Edin
- Opleidingstraject MBO-instructeur 3t-Traject
- Opleiding Elektromonteur Wij Techniek e.a.
- Leerwerktraject Helpende in de Zorg+ MBO2 Arentheem College e.a.



CONTACT

WSP Midden-Gelderland
Mr. D.U. Stikkerstraat 11
6842 CW Arnhem

026 - 702 9600

info@wsp-mg.nl
www.wsp-mg.nl

“ Voor de begeleiding hebben wij een jobcoach, zodat iedereen in zijn eigen tempo kan werken. ”

Giel Fransen – Werkgever Dienstverlening in het Groen

